

CRONOGRAMAS

[↑ Volver a 'CRONOGRAMA](#)

Cronograma

En este espacio encuentra el cronograma del programa de formación "HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO", con la descripción de las evidencias pertenecientes a cada actividad de aprendizaje.

Para descargar la versión pdf de click [AQUÍ](#)

FECHA DE INICIO: 20/03/2026
FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 20/04/2026
FECHA DE CIERRE: 22/04/2026

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	TERMINA
Actividad de aprendizaje 1 Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano.	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.	25/03/2026 a las 06:00 P.m	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/03/2026	29/03/2026
Actividad de aprendizaje 2 Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.	01/04/2026 a las 06:00 P.m	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/03/2026	07/04/2026
Actividad de aprendizaje 3 Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.	08/04/2026 a las 06:00 P.m	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores.	08/04/2026	13/04/2026
Actividad de aprendizaje 4 Documentar informes de gestión, conforme a planes y programas para la gestión del talento humano.	Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.	15/04/2026 a las 06:00 P.m	AA4-EV01. Informe de Gestión.	14/04/2026	20/04/2026
			AA4-EV02. Presentación: "Herramientas para la Gestión del Talento Humano"		
FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS - 20/04/2026					
FECHA DE CIERRE - 22/04/2026					
CRITERIO DE EVALUACIÓN: A= Aprobado D= No Aprobado					

Cronograma Herramientas 3460425.pdf

1 / 2 | - 100% + |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Procedimiento Creación y Adecuación de Programas de Formación Virtual y a Distancia
Cronograma propuesto para formación complementaria Herramientas para Gestión del Talento Humano
Código: 12230001

Versión: 01
Código: GFPI-F-011

UNIDAD TEMÁTICA O ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE (RAP)	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	FINALIZA
Actividades iniciales	N/A	Conferencia Web de Bienvenida 25/03/2026 Hora: 06:00 PM	Realizar la "Actualización de datos personales", según indicaciones. No Calificable. Presentación en el "Foro social", según indicaciones. No Calificable.	20/3/2026	29/3/2026
AA1. Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano..	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano..	Conferencia Web de Bienvenida Evidencia de Producto AA1 25/3/2026 Hora: 06:00 PM	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/3/2026	29/3/2026
AA2. Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas..	Conferencia Web de Evidencia de Desempeño AA2-EV01 01/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/3/2026	07/4/2026
AA3. Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos	Conferencia Web Evidencia de Desempeño AA3-EV01 08/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores..	08/4/2026	13/4/2026

[↑ Volver a 'CRONOGRAMA'](#)

Cronograma

En este espacio encuentra el cronograma del programa de formación "HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO", con la descripción de las evidencias pertenecientes a cada actividad de aprendizaje.

Para descargar la versión pdf de click [AQUÍ](#)

FECHA DE INICIO: 20/03/2026

FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 20/04/2026

FECHA DE CIERRE: 22/04/2026

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	TERMINA
Actividad de aprendizaje 1 Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano.	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.	25/03/2026 a las 06:00 P.m	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/03/2026	29/03/2026
Actividad de aprendizaje 2 Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.	01/04/2026 a las 06:00 P.m	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/04/2026	07/04/2026
Actividad de aprendizaje 3 Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.	08/04/2026 a las 06:00 P.m	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores.	08/04/2026	13/04/2026
Actividad de aprendizaje 4 Documentar informes de gestión, conforme a planes y programas para la gestión del talento humano.	Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.	15/04/2026 a las 06:00 P.m	AA4-EV01. Informe de Gestión.	14/04/2026	20/04/2026
			AA4-EV02. Presentación: "Herramientas para la Gestión del Talento Humano"		
FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS - 20/04/2026					
FECHA DE CIERRE - 22/04/2026					
CRITERIO DE EVALUACIÓN: A= Aprobado D= No Aprobado					

Cronograma Herramientas 3460426.pdf

1 / 2

–

100%

+



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Procedimiento Creación y Adecuación de Programas de Formación Virtual y a Distancia
 Cronograma propuesto para formación complementaria
 Herramientas para Gestión del Talento Humano
 Código: 12230001

Versión: 01
 Código: GFPI-F-011

UNIDAD TEMÁTICA O ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE (RAP)	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	FINALIZA
Actividades iniciales	N/A	Conferencia Web de Bienvenida 25/03/2026 Hora: 06:00 PM	Realizar la "Actualización de datos personales", según indicaciones. No Calificable. Presentación en el "Foro social", según indicaciones. No Calificable.	20/3/2026	29/3/2026
AA1. Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano..	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano..	Conferencia Web de Bienvenida Evidencia de Producto AA1 25/3/2026 Hora: 06:00 PM	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/3/2026	29/3/2026
AA2. Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas..	Conferencia Web Evidencia de Desempeño AA2-EV01 01/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/3/2026	07/4/2026
AA3. Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos	Conferencia Web Evidencia de Desempeño AA3-EV01 08/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores..	08/4/2026	13/4/2026

[↑ Volver a 'CRONOGRAMA'](#)

Cronograma

En este espacio encuentra el cronograma del programa de formación "HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO", con la descripción de las evidencias pertenecientes a cada actividad de aprendizaje.

Para descargar la versión pdf de click [AQUÍ](#)

FECHA DE INICIO: 20/03/2026

FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 20/04/2026

FECHA DE CIERRE: 22/04/2026

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	TERMINA
Actividad de aprendizaje 1 Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano.	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.	25/03/2026 a las 06:00 P.m	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/03/2026	29/03/2026
Actividad de aprendizaje 2 Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.	01/04/2026 a las 06:00 P.m	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/03/2026	07/04/2026
Actividad de aprendizaje 3 Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.	08/04/2026 a las 06:00 P.m	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores.	08/04/2026	13/04/2026
Actividad de aprendizaje 4 Documentar informes de gestión, conforme a planes y programas para la gestión del talento humano.	Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.	15/04/2026 a las 06:00 P.m	AA4-EV01. Informe de Gestión.	14/04/2026	20/04/2026
			AA4-EV02. Presentación: "Herramientas para la Gestión del Talento Humano"		
FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS - 20/04/2026					
FECHA DE CIERRE - 22/04/2026					
CRITERIO DE EVALUACIÓN: A= Aprobado D= No Aprobado					

* Hacerán ajuste a variación, siempre que se dé un cambio a la programación el instructor comunicará oportunamente a través de anuncio y/o correo electrónico.

Cronograma Herramientas 3460427.pdf

1 / 2

-

100%

+



	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Procedimiento Creación y Adecuación de Programas de Formación Virtual y a Distancia Cronograma propuesto para formación complementaria Herramientas para Gestión del Talento Humano Código: 12230001	Versión: 01
		Código: GFPI-F-011

UNIDAD TEMÁTICA O ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE (RAP)	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	FINALIZA
Actividades Iniciales	N/A	Conferencia Web de Bienvenida 25/03/2026 Hora: 06:00 PM	Realizar la "Actualización de datos personales", según indicaciones. No Calificable. Presentación en el "Foro social", según indicaciones. No Calificable.	20/3/2026	29/3/2026
AA1. Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano..	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano..	Conferencia Web de Bienvenida de Evidencia de Producto AA1 25/3/2026 Hora: 06:00 PM	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/3/2026	29/3/2026
AA2. Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas..	Conferencia Web de Evidencia de Desempeño AA2-EV01 01/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/3/2026	07/4/2026
AA3. Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos	Conferencia Web de Evidencia de Desempeño AA3-EV01 08/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores..	08/4/2026	13/4/2026

[↑ Volver a 'CRONOGRAMA'](#)

Cronograma

En este espacio encuentra el cronograma del programa de formación "HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO", con la descripción de las evidencias pertenecientes a cada actividad de aprendizaje.

[Para descargar la versión pdf de click AQUÍ](#)

FECHA DE INICIO: 20/03/2026

FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 20/04/2026

FECHA DE CIERRE: 22/04/2026

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA	
				INICIA	TERMINA
Actividad de aprendizaje 1 Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano.	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.	25/03/2026 a las 06:00 P.m	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/03/2026	29/03/2026
Actividad de aprendizaje 2 Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.	01/04/2026 a las 06:00 P.m	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/03/2026	07/04/2026
Actividad de aprendizaje 3 Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.	08/04/2026 a las 06:00 P.m	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores.	08/04/2026	13/04/2026
Actividad de aprendizaje 4 Documentar informes de gestión, conforme a planes y programas para la gestión del talento humano.	Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.	15/04/2026 a las 06:00 P.m	AA4-EV01. Informe de Gestión. AA4-EV02. Presentación: "Herramientas para la Gestión del Talento Humano"	14/04/2026	20/04/2026
FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS - 20/04/2026					
FECHA DE CIERRE - 22/04/2026					
CRITERIO DE EVALUACIÓN: A= Aprobado D= No Aprobado					

* Horario sujeto a variación, siempre que se dé un cambio a la programación el instructor comunicará oportunamente a través de anuncios u/o correo electrónico.

Cronograma Herramientas 3460429.pdf

1 / 2

-

100%

+

🔍

🔄

🔗

📄

📄

📄

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Procedimiento Creación y Adecuación de Programas de Formación Virtual y a Distancia Cronograma propuesto para formación complementaria Herramientas para Gestión del Talento Humano Código: 12230001			Versión: 01 Código: GFPI-F-011	
	UNIDAD TEMÁTICA O ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE (RAP)	CONFERENCIAS WEB (FECHA – HORA)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHAS DE ENTREGA
					INICIA FINALIZA
	Actividades iniciales	N/A	Conferencia Web de Bienvenida 25/03/2026 Hora: 06:00 PM	Realizar la "Actualización de datos personales", según indicaciones. No Calificable. Presentación en el "Foro social", según indicaciones. No Calificable.	20/3/2026 29/3/2026
	AA1. Reconocer Conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano..	Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano..	Conferencia Web de Bienvenida Evidencia de Producto AA1 25/3/2026 Hora: 06:00 PM	AA1-EV01. Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano.	20/3/2026 29/3/2026
	AA2. Formular Planes/Programas como herramientas para la gestión del talento humano.	Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas..	Conferencia Web Evidencia de Desempeño AA2-EV01 01/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA2-EV01. Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano.	30/3/2026 07/4/2026
	AA3. Crear indicadores para la gestión del talento humano.	Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos	Conferencia Web Evidencia de Desempeño AA3-EV01 08/4/2026 Hora: 06:00 PM	AA3-EV01. Estudio de Caso: Ficha de Indicadores..	08/4/2026 13/4/2026

ANUNCIO DE BIENVENIDA

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3460425)

Mis cursos / P_12230001_V_3460425_R_25_C_9232 / ANUNCIOS / Bienvenida al curso

ANUNCIOS

Bienvenida al curso

Ordenar desde el más antiguo

Mover este debate a...

Mover



Bienvenida al curso

de EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ - viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

Una cordial bienvenida para todos y todas al programa de formación complementaria "HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO" con número de ficha 3460425.

Mi nombre es Edilberto Melfid Garzon Sanchez, seré su Tutor.

Espacios internos de comunicación:

Me pueden contactar a través del foro de dudas e inquietudes, mensajería interna, chat, correo electrónico: edgarzons@sena.edu.co; Celular 3213208242.

El curso tiene una duración de 48 horas, iniciando el 20 de marzo y culminando el 22 de abril.

Fecha limite para el envío de evidencias 20 de abril.

El día 19 de marzo, es el día para el alistamiento del curso por parte de la tutor.

La fecha para el inicio de actividades por parte de los aprendices el 20 de marzo.



HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3460426)

Mis cursos / P_12230001_V_3460426_R_25_C_9232 / ANUNCIOS / Bienvenida al curso

ANUNCIOS

Bienvenida al curso

Ordenar desde el más antiguo

Mover este debate a...

Mover



Bienvenida al curso

de EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ - viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

Una cordial bienvenida para todos y todas al programa de formación complementaria "HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO" con número de ficha 3460426.

Mi nombre es Edilberto Melfid Garzon Sanchez, seré su Tutor.

Espacios internos de comunicación:

Me pueden contactar a través del foro de dudas e inquietudes, mensajería interna, chat, correo electrónico: edgarzons@sena.edu.co; Celular 3213208242.

El curso tiene una duración de 48 horas, iniciando el 20 de marzo y culminando el 22 de abril.

Fecha limite para el envío de evidencias 20 de abril.

El día 19 de marzo, es el día para el alistamiento del curso por parte de la tutor.

La fecha para el inicio de actividades por parte de los aprendices el 20 de marzo.



ANUNCIOS

Bienvenida al curso

Ordenar desde el más antiguo ↕

Mover este debate a... ↕

Mover

**Bienvenida al curso**de **EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ** - viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00**HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO**

Una cordial bienvenida para todos y todas al programa de formación complementaria **"HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO"** con número de ficha **3460427**.

Mi nombre es **Edilberto Melfid Garzon Sanchez**, seré su Tutor.

Espacios internos de comunicación:

Me pueden contactar a través del foro de dudas e inquietudes, mensajería interna, chat, correo electrónico: **edgarzons@sena.edu.co**; Celular 3213208242.

El curso tiene una duración de **48 horas**, iniciando el 20 de marzo y culminando el 22 de abril.

Fecha limite para el envío de evidencias **20 de abril**.

El día 19 de marzo, es el día para el alistamiento del curso por parte de la tutor.

La fecha para el inicio de actividades por parte de los aprendices el **20 de marzo**.



ANUNCIOS

Bienvenida al curso

Ordenar desde el más antiguo ↕

Mover este debate a... ↕

Mover

**Bienvenida al curso**de **EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ** - viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00**HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO**

Una cordial bienvenida para todos y todas al programa de formación complementaria **"HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO"** con número de ficha **3460429**.

Mi nombre es **Edilberto Melfid Garzon Sanchez**, seré su Tutor.

Espacios internos de comunicación:

Me pueden contactar a través del foro de dudas e inquietudes, mensajería interna, chat, correo electrónico: **edgarzons@sena.edu.co**; Celular 3213208242.

El curso tiene una duración de **48 horas**, iniciando el 20 de marzo y culminando el 22 de abril.

Fecha limite para el envío de evidencias **20 de abril**.

El día 19 de marzo, es el día para el alistamiento del curso por parte de la tutor.

La fecha para el inicio de actividades por parte de los aprendices el **20 de marzo**.



HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3460425)

Revisión da

Mover



Revisio

Mover



ANUNCIOS

Apertura del curso

◀ Bienvenida al curso

Re

Ordenar desde el más antiguo ▾

Mover este debate a... ▾

Mover



Apertura del curso

de EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ - viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

Estimados aprendices

Revise el **cronograma del curso** ingresando por el Panel de navegación / cronograma.

Es importante antes de iniciar el desarrollo de las evidencias revisar la Guía de Aprendizaje y los componentes formativos, ingresando por Actividad de aprendizaje Guía.

Así mismo, los- as invito a participar en el **Foro social**, ingresando Actividades iniciales

Se invita a la sesión en línea de Bienvenida y actividad 1 el **Día: 23 marzo, Hora: 06:00 p.m.**

Temática : Reconocer los aspectos básicos relacionados con el curso y el manejo de la plataforma de formación, así como la temática de la Actividad 1. **Reconocer conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano.**

El ingreso podrá hacerlo en el enlace dispuesto en el espacio de anuncios / anuncio de invitación a esta sesión.



ANUNCIOS

Apertura del curso

◀ Bienvenida al curso

Revisión

Ordenar desde el más antiguo ▾

Mover este debate a... ▾

Mover



Apertura del curso

de EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ - viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

Estimados aprendices

Revise el **cronograma del curso** ingresando por el Panel de navegación / cronograma.

Es importante antes de iniciar el desarrollo de las evidencias revisar la Guía de Aprendizaje y los componentes formativos, ingresando por Actividad de aprendizaje Guía.

Así mismo, los- as invito a participar en el **Foro social**, ingresando Actividades iniciales

Se invita a la sesión en línea de Bienvenida y actividad 1 el **Día: 23 marzo, Hora: 06:00 p.m.**

Temática : Reconocer los aspectos básicos relacionados con el curso y el manejo de la plataforma de formación, así como la temática de la Actividad 1. **Reconocer conceptos, herramientas y normas para la gestión del talento humano.**

El ingreso podrá hacerlo en el enlace dispuesto en el espacio de anuncios / anuncio de invitación a esta sesión.



FECHAS ACTUALIZADAS EVIDENCIAS

P_12230001_V_3460425_R_25_C_9232

> Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

> INFORMACIÓN GENERAL

> ACTIVIDADES INICIALES

> CRONOGRAMA

> ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

> SESIONES EN LINEA

> BIBLIOTECA SENA

> DOCUMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZ

> REPORTE DEL CURSO

P_12230001_V_3460429_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3460427_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3460426_R_25_C_9232

>

P_13420112_V_3017415_R_25_C_9232

>

P_11220130_V_3134869_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3290532_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3429449_R_25_C_9232

>

P_13350039_V_3086573_R_25_C_9232

>

P_12210024_V_3136925_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3460426_R_25_C_9232

> Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

> INFORMACIÓN GENERAL

> ACTIVIDADES INICIALES

> CRONOGRAMA

> ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

> SESIONES EN LINEA

> BIBLIOTECA SENA

> DOCUMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZ

> REPORTE DEL CURSO

P_13420112_V_3017415_R_25_C_9232

>

P_11220130_V_3134869_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3290532_R_25_C_9232

>

P_12230001_V_3429449_R_25_C_9232

>

P_13350039_V_3086573_R_25_C_9232

>

P_12210024_V_3136925_R_25_C_9232

>

humano

ANUNCIOS

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

Guía de aprendizaje 1

Componente formativo: Conceptos básicos para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 1: Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano. AA1-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 29 de marzo de 2026, 23:59

Componente formativo: Planes y programas como herramientas para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 2: Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano. AA2-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: martes, 7 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Indicadores de gestión

Actividad de aprendizaje 3: Estudio de Caso: Ficha de Indicadores. AA3-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 13 de abril de 2026, 23:59

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

Guía de aprendizaje 1

Componente formativo: Conceptos básicos para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 1: Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano. AA1-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 29 de marzo de 2026, 23:59

Componente formativo: Planes y programas como herramientas para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 2: Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano. AA2-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: martes, 7 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Indicadores de gestión

Actividad de aprendizaje 3: Estudio de Caso: Ficha de Indicadores. AA3-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 13 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Informe de gestión

Actividad de aprendizaje 4: Informe de Gestión. AA4-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 20 de abril de 2026, 23:59

Actividad de aprendizaje 4: Presentación: Herramientas para la Gestión del Talento Humano. AA4-EV02
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 20 de abril de 2026, 23:59

P_12230001_V_3460427_R_25_C_9232

Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

INFORMACIÓN GENERAL

ACTIVIDADES INICIALES

CRONOGRAMA

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

SESIONES EN LINEA

BIBLIOTECA SENA

DOCUMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZ

REPORTE DEL CURSO

P_12230001_V_3460426_R_25_C_9232

P_13420112_V_3017415_R_25_C_9232

P_11220130_V_3134869_R_25_C_9232

P_12230001_V_3290532_R_25_C_9232

P_12230001_V_3429449_R_25_C_9232

P_13350039_V_3086573_R_25_C_9232

P_12210024_V_3136925_R_25_C_9232

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

Guía de aprendizaje 1

Componente formativo: Conceptos básicos para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 1: Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano. AA1-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 29 de marzo de 2026, 23:59

Componente formativo: Planes y programas como herramientas para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 2: Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano. AA2-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: martes, 7 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Indicadores de gestión

Actividad de aprendizaje 3: Estudio de Caso: Ficha de Indicadores. AA3-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 13 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Informe de gestión

Actividad de aprendizaje 4: Informe de Gestión. AA4-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 20 de abril de 2026, 23:59

Actividad de aprendizaje 4: Presentación: Herramientas para la Gestión del Talento Humano. AA4-EV02
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 20 de abril de 2026, 23:59

P_12230001_V_3460429_R_25_C_9232

Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

INFORMACIÓN GENERAL

ACTIVIDADES INICIALES

CRONOGRAMA

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

SESIONES EN LINEA

BIBLIOTECA SENA

DOCUMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZ

REPORTE DEL CURSO

P_12230001_V_3460427_R_25_C_9232

P_12230001_V_3460426_R_25_C_9232

P_13420112_V_3017415_R_25_C_9232

P_11220130_V_3134869_R_25_C_9232

P_12230001_V_3290532_R_25_C_9232

P_12230001_V_3429449_R_25_C_9232

P_13350039_V_3086573_R_25_C_9232

P_12210024_V_3136925_R_25_C_9232

ACTIVIDADES INICIALES

CRONOGRAMA

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUIA_1

Guía de aprendizaje 1

Componente formativo: Conceptos básicos para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 1: Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano. AA1-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 29 de marzo de 2026, 23:59

Componente formativo: Planes y programas como herramientas para la gestión del talento humano

Actividad de aprendizaje 2: Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano. AA2-EV01.
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: martes, 7 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Indicadores de gestión

Actividad de aprendizaje 3: Estudio de Caso: Ficha de Indicadores. AA3-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 13 de abril de 2026, 23:59

Componente formativo: Informe de gestión

Actividad de aprendizaje 4: Informe de Gestión. AA4-EV01
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 20 de abril de 2026, 23:59

Actividad de aprendizaje 4: Presentación: Herramientas para la Gestión del Talento Humano. AA4-EV02
Apertura: viernes, 20 de marzo de 2026, 00:00 Cierre: lunes, 20 de abril de 2026, 23:59

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3494833 - ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA COMPRENSION LECTORA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y ANIMACIÓN A LA LECTURA Y LA ESCRITURA, SEGÚN LOS PLANES ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR ELEMENTOS IMPLÍCITOS DEL TEXTO, TENIENDO EN CUENTA FACTORES CONTEXTUALES Y MARCADORES

REALIZAR UNA LECTURA CRÍTICA A PARTIR LA INTENCIÓN COMUNICATIVA DEL AUTOR Y LAS RELACIONES INTERTEXTUALES.

RECONOCER LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LOS DIVERSOS TIPOS DE TEXTO MEDIANTE ESTRATEGIAS DE LECTURA

REFLEXIONAR SOBRE LA LECTURA Y SU IMPORTANCIA, TENIENDO EN CUENTA LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL PROCESO LECTOR.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 28,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3494856 - ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA COMPRENSION LECTORA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y ANIMACIÓN A LA LECTURA Y LA ESCRITURA, SEGÚN LOS PLANES ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR ELEMENTOS IMPLÍCITOS DEL TEXTO, TENIENDO EN CUENTA FACTORES CONTEXTUALES Y MARCADORES

REALIZAR UNA LECTURA CRÍTICA A PARTIR LA INTENCIÓN COMUNICATIVA DEL AUTOR Y LAS RELACIONES INTERTEXTUALES.

RECONOCER LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LOS DIVERSOS TIPOS DE TEXTO MEDIANTE ESTRATEGIAS DE LECTURA

REFLEXIONAR SOBRE LA LECTURA Y SU IMPORTANCIA, TENIENDO EN CUENTA LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL PROCESO LECTOR.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 28,00

FICHA 3494855 - ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA
DE APRENDIZAJE: COMPRENSION LECTORA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y ANIMACIÓN A LA LECTURA Y LA ESCRITURA, SEGÚN LOS PLANES ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR ELEMENTOS IMPLÍCITOS DEL TEXTO, TENIENDO EN CUENTA FACTORES CONTEXTUALES Y MARCADORES

REALIZAR UNA LECTURA CRÍTICA A PARTIR LA INTENCIÓN COMUNICATIVA DEL AUTOR Y LAS RELACIONES INTERTEXTUALES.

RECONOCER LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LOS DIVERSOS TIPOS DE TEXTO MEDIANTE ESTRATEGIAS DE LECTURA

REFLEXIONAR SOBRE LA LECTURA Y SU IMPORTANCIA, TENIENDO EN CUENTA LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL PROCESO LECTOR.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 28,00

FICHA 3494854 - ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA
DE APRENDIZAJE: COMPRENSION LECTORA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y ANIMACIÓN A LA LECTURA Y LA ESCRITURA, SEGÚN LOS PLANES ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR ELEMENTOS IMPLÍCITOS DEL TEXTO, TENIENDO EN CUENTA FACTORES CONTEXTUALES Y MARCADORES

REALIZAR UNA LECTURA CRÍTICA A PARTIR LA INTENCIÓN COMUNICATIVA DEL AUTOR Y LAS RELACIONES INTERTEXTUALES.

RECONOCER LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LOS DIVERSOS TIPOS DE TEXTO MEDIANTE ESTRATEGIAS DE LECTURA

REFLEXIONAR SOBRE LA LECTURA Y SU IMPORTANCIA, TENIENDO EN CUENTA LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL PROCESO LECTOR.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	28,00
-------------------------------	-------

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	112,00
-------------------------------------	--------

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: EDILBERTO MELFID GARZON SANCHEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA